

## KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

<p>W związku z realizacją wymogów Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.</p>	
<b>Tożsamość administratora</b>	Zarząd Dróg Powiatowych w Krośnie Odrzańskim reprezentowany przez Dyrektora.
<b>Dane kontaktowe administratora</b>	Z administratorem można kontaktować się pisemnie na adres siedziby administratora - Zarząd Dróg Powiatowych w Krośnie Odrzańskim ul. Fryderyka Chopina 5, 66-600 Krosno Odrzańskie
<b>Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych</b>	Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez email: iod@zdp.powiatkrosnienski.pl. Z inspektorem ochrony danych można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych przez administratora oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych.
<b>Cele przetwarzania i podstawa prawna</b>	<p>Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacji na stanowisko, na które Pani/Pan aplikuje. Podstawą prawną przetwarzania są:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) przepisy kodeksu pracy w zakresie danych określonych w szczególności w art. 22<sup>1</sup> kodeksu pracy (w przypadku umowy o pracę) i wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze, przepisy ustawy o pracownikach samorządowych w szczególności art. 6 (w przypadku stanowiska urzędniczego) oraz inne przepisy prawa;</li> <li>2) wypełnienie obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO);</li> <li>3) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych (w przypadku umowy o pracę), jeżeli zostaną przekazane nam inne dane niż wynikające z przepisów prawa (podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda);</li> <li>4) Pani/Pana zgoda na przetwarzanie danych osobowych (w przypadku umowy innej niż umowa o pracę np. umowa zlecenie), dotycząca wszystkich danych przekazanych w celu realizacji procesu rekrutacji. (podanie danych zostanie potraktowane jako zgoda).</li> </ol>
<b>Odbiorcy danych</b>	Dane osobowe Pana/Pani mogą być udostępniane podmiotom uprawnionym do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa lub podmiotom przez nie upoważnionym oraz podmiotom przetwarzającym dane osobowe na rzecz administratora.
<b>Przekazanie danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej</b>	Dane osobowe Pana/Pani nie będą przekazywane do państwa trzeciego.
<b>Okres przechowywania danych</b>	Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji a w przypadku, gdy dane przetwarzane są na podstawie udzielonej zgody, dane przechowywane są do momentu ustania celu przetwarzania lub cofnięcia wyrażonej zgody. Powyższe nie ma zastosowania, w przypadku gdy przetwarzanie jest niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń w tym z tytułu dyskryminacji.
<b>Prawa podmiotów danych</b>	<p>Przysługuje Pani/Panu:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) prawo dostępu do danych osobowych;</li> <li>b) prawo do sprostowania danych osobowych;</li> <li>c) prawo do usunięcia danych osobowych (w uzasadnionych przypadkach);</li> <li>d) ograniczenia przetwarzania danych osobowych;</li> <li>e) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania;</li> <li>f) prawo cofnięcia wyrażonej zgody (jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej zgody).</li> </ol>
<b>Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego</b>	Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa)
<b>Źródło pochodzenia danych osobowych</b>	Bezpośrednio od osób, których dane dotyczą.
<b>Informacja o dobrowolności lub obowiązku podania danych</b>	W sytuacji, gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą, podanie przez Panią/Pana danych osobowych Administratorowi ma charakter dobrowolny. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe, w sytuacji gdy przesłankę przetwarzania danych osobowych stanowi przepis prawa. Podanie danych osobowych jest wymogiem

	<p>ustawowym, koniecznym dla potrzeb udziału w procesie rekrutacji a w pozostałym zakresie jest dobrowolne. W przypadku niepodania danych nie będzie możliwe zrealizowanie ww. celu. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych, o których mowa w Kodeksie Pracy oraz w oparciu o inne właściwe przepisy prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.</p> <p>Podanie informacji o niepełnosprawności jest nieobowiązkowe, ale konieczne, aby skorzystać z uprawnień, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (pierwszeństwo w zatrudnieniu – umowa o pracę).</p>
<p><b>Informacja o zautomatyzowanym przetwarzaniu danych</b></p>	<p>Pani/Pana dane nie będą przetwarzane dla zautomatyzowanego podejmowania decyzji, nie będą podlegały profilowaniu</p>

*Zapoznałem(-am) się z treścią klauzuli informacyjnej dla kandydatów do pracy, w tym z informacją o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach jakie mi przysługują w związku z przetwarzaniem danych osobowych.*

.....  
miejsowość, data

.....  
podpis osoby składającej oświadczenie